



Социјални програм за прекобројне у РТБ "Бор"

СТРАНА 4

Стефан Занков,
председник СГ Зајечара



НЕОПХОДНА
ПОМОЋ
ДРЖАВЕ

СТРАНА 2

У Кладову број запослених усаглашен са Законом

ВИШАК 13 РАДНИКА

СТРАНА 3

У Неготину ветар однео кровове за преко 20.000 евра

САНАЦИЈА И ПРЕ РОКА

СТРАНА 6

Бољевац и Кула у Бугарској негују етно-наслеђе

ЗАВРШЕНА ИЗГРАДЊА ЕТНО-ЦЕНТРА



СТРАНА 7



POCRNIMO ZAJEDNO!!!
030/426-292

Интервју са Стефаном Занковим, председником Скупштине града Зајечара

НЕОПХОДНА ПОМОЋ ДРЖАВЕ

Дуговања града Зајечара достигла су чак 1,75 милијарди динара. Градска власт затражила је помоћ од Републике, како би се у што краћем року јавни сектор извукао из дубиозе. Приоритет је успостављање стабилног система што би обезбедило нормално функционисање градских служби и предузећа. Ситуација у којој се нашао Зајечар крајем 2015. године, више никад не сме да се понови, поручио је у интервјуу за недељник "Тимочке", Стефан Занков, председник Скупштине града Зајечара.

Какво сте стање затекли доласком на место председника Скупштине града Зајечара?

- Зајечар се налази у доста тешкој финансијској ситуацији, што је последица недомоћног пословања претходних година. То је данас презадужен град. Зајечар је јуна 2013. године био дужан 1,2 милијарде динара, од тога је 600 милиона динара кредитних обавеза, које су почеле да доспевају претходних година, док су дуговања крајем 2015. године износила 1,75 милијарде динара, што је око 80 одсто овогодишњег буџета. Ту је 350 милиона динара обавеза по кредитима, дуг градске управе 1,1 милијарду динара, индиректни корисници 422 милиона, основне школе 142 милиона, и средње школе 50 милиона динара, тако да је ситуација озбиљна и веома тешка. Свако ко преузме део одговорности мора да остави боље стање, међутим, у Зајечару се у последњих 10 година ситуација није мењала у том погледу. Оно што мене интересује је резултат, и даћу свој максимум да грађанима обезбедимо бољитак.

На који начин мислите да град изведете из дубиозе?

- Биће потребно много времена да се реше сви проблеми, јер са оволиким дуговањима град не може да функционише. Упутили смо захтев Републици за помоћ, и та средства би користили за обезбеђивање ликвидности града. Пре свега мислим на помоћ школама које су у блокади, и где нам је потребно око 50 милиона динара да би се поправило финансијско стање. То је и један од разлога зашто је Зајечару блокиран редован трансфер, а то је месечно око 27 милиона динара, што нам додатно отежава ситуацију. Биће потребно можда и две године да одговоримо на неке најнеопходније захтеве грађана, уколико нам држава не изађе у сусрет. Важно је напоменути да за ово стање нису криви грађани и они не треба да осећају последице. Претходних пар година градска власт је у неколико наврата покушавала да добије кредит за текућу ликвидност али и за инвестиције, али безуспешно. Сада са потпуно другачијим моделом рада смо у поступку добијања кредита како би платили извођача за неколико инфраструктурних објеката. Увелико радимо на смањењу дуговања, и чекамо на позитиван одговор из Београда. Надамо се да ћемо успешно решити нагомилане проблеме.

О којим инфраструктурним радовима је реч?

- То се односи на градске саобраћајнице где су започети и остали недовршени радови, дуже од годину



и по дана. То су улице: Которска, Цара Душана, Николе Пашића, Сокобањска, што би коштало око 100 милиона динара.

Шта је још приоритет?

- У овом тренутку, наш основни посао је да финансијски консолидујемо град и уредимо систем, тако да се више никад не десе сличне ствари у Зајечару, као што је то био случај претходних година. Истрага је у току и сматрам да је неко за оволика дуговања одговоран. У готово немогућим условима покушавамо да обезбедимо нормално функционисање комуналних предузећа и свих служби. Грађани нису у обавези да разумеју са чиме се сучавамо, али је важно да знају истину а то је да ћемо другачије радити, без расипања новца из буџета. Пуно је пара раније било у градској каси а углавном су нам остављени неки грађевински споменици који ничему не служе. Не можемо у овој ситуацији нове планове да реализујемо, у погледу инфраструктуре, или социјалног програма, међутим, покушавамо да доведемо инвеститоре, и већ има заинтересованих. Претходних година, осим Горења, ниједна нова фабрика се није отворила у Зајечару. Сва најављивања о потенцијалним инвеститорима су биле само флоскуле.

Укинута је одлука о бесплатним вртићима.

- Тако је. Мислим да у данашње време не постоји ништа бесплатно. Што се тиче вртића, та једна година бесплатних обданишта, како је то неко замислио а са друге стране, није обезбедио средства, кошта град 45 милиона динара. Ако ову услугу не плати локална самоуправа, а ни родитељи, ко ће то онда да плати? Последица свега тога је опасност да Предшколска установа „Ђулићи“ престане са радом. На дан

31.12.2015 „Ђулићи“ су дужни 57 милиона динара. Ми смо најмањи могући износ за смештај малишана, определили кроз одлуку за партиципацију родитеља, много нижи пре увођења бесплатних вртића.

Које су још битније одлуке донете у претходном периоду?

- Већина одлука које је усвојила локална скупштина тичу се рационализације предузећа и установа, што је било неопходно, с обзиром да јавни сектор чини више од 20 установа и предузећа што је превелика ставка за буџет. Нисмо бирали нове функционере, иако су нам потребни млади људи и нове идеје. Сменили смо три већника, једног помоћника, постојала су четири саветника председника Скупштине што није било по закону и тога више нема, а такође и 40-ак људи по разним уговорима. Ишли смо са ликвидацијом предузећа и установа које су постојале на папиру. Као што је ЈКП за градски саобраћај, Предузеће за урбанизам, где је радио само директор, доо Бизнис инкубатор центар, Установа гитаријада, а вероватно ће бити још неких, јер те фирме нису имале никаквих активности. Важно је да грађани неће осетити никакав губитак због тога. Јавно смо по први пут објавили приливе новца и како се током дана троше средства, јер је све транспарентно и ништа се не крије.

Да ли је решен проблем са Фабриком каблова?

- То је један од горућих проблема. У решавање овог проблема је укључена и држава. Ради се о великој и озбиљној компанији из Пољске, која је власник Фабрике каблова и којима је учињена неправда, јер им је налаћено 74 милиона динара на име еколошке таксе, а новац је потрошен ненаменски, јер није уложен у оно што је предвиђено програмом за за-

штиту животне средине. Ту ради око 400 Зајечараца и не схватам ту неозбиљност, да се доведе у питање рад највеће фабрике у граду.

Како функционише градска власт?

- Градска власт функционише стабилно, као и локални парламент. Нема опструкције у раду Скупштине. Одговорно радим свој посао и даћу свој максимум и у будућем периоду.

Поједини вам замерају ванредно сазивање седница Скупштине града, али и то што као председник Скупштине говорите о реализацији буџета.

- Сваки одборник говори о буџету, и не знам зашто би то право било ускраћено председнику Скупштине. Не мешам се у послове градоначеника, као што то чинили моји претходници. Са друге стране, Скупштина града ради по Пословнику, који је исти у последњих осам година. Трудим се да одборници имају довољно времена да проуче материјале. Имам редовне састанке са председницима одборничких група и владајућих и оних у опозицији, и све је транспарентно.

С обзиром да сте у четири мандата били народни посланик, како оцењујете целокупно стање у Србији?

- Нисам сигуран како би се многе ствари одвијале у Србији да премијер Александар Вучић није преузео највећу одговорност у претходне две, три године, што је резултирало чијеницом да може да води земљу у тренутку великих проблема и тешке економске и социјалне ситуације. Свуда у свету привреда стагнира и није лако водити земљу у таквом окружењу али је захваљујући њему Србија на добром путу.

У ком погледу би могла да се оствари регионална сарадња између општина источне Србије и Зајечара?

- Чињеница је да источна и јужна Србија нису развијене у толикој мери као што је западни део државе. Тежиште је у отварању фабрика. Потенцијали у овом делу Србије су велики. Ту је РТБ Бор, Ђердап и постоје огромни капацитети енергетског карактера. Остварили смо контакт са једном фирмом која хоће да отвори ветропарк код Зајечара. Посебно је важан развој пољопривреде и туризма. Ту је Феликс Ромулијана, Стара планина. Настојаћемо да у што краћем року превазиђемо ову финансијску кризу а онда и помогнемо рад малих и средњих предузећа, развој угоститељства, пољопривреде, туризма и индустрије, и учврстимо регионалну сарадњу са општинама у овом делу Србије. Д.К.

Одржана седница СО Мајданпек

БЕЗ ВИШКА ЗАПОСЛЕНИХ

МАЈДАНПЕК – У Мајданпеку је у четвртак, 4. фебруара одржана 11-та седница Скупштине општине Мајданпек. Одборници су усвојили програме пословања јавних предузећа, програме рада установа, као и Програм развоја спорта до 2018. године. Изјаснили су се и о предлогу одлуке о максималном броју запослених на неодређено време у систему локалне самоуправе – општине Мајданпек за 2015. годину према којем ова средина упошљава мањи број радника од превиђеног, као и о ангажовању ревизора за екстерну ревизију завршног рачуна буџета општине.

Дневни ред ове седнице СО Мајданпек проширен је на предлог Општинског већа, а није прихваћен предлог Драгана Поповића из опозиционог ДС-а да се отвори расправа поводом блокаде жиро рачуна Дома здравља "Др Верољуб Цакић". Практично без расправе, усвојени су овогодишњи програми пословања јавних предузећа чији је оснивач општина Мајданпек, Јавног предузећа за



стамбене услуге, „Водовод“, „Мајданпек“ и „Доњи Милановац“. Дискусије је било само везано за Програм пословања ЈКП „Водовод“, где је одборник Небојша Траиловић Перица, за велико ангажовање похвалио запослене, али и затражио изнаглажење решења за проблеме које са водоснабдевањем имају становници насеља поред Железничке станице у Дебелом лугу.

Овом приликом, усвојени су и програми рада установа, Центра за социјални

рад, Фондације за локални економски развој, Музеја чији је директор, Александар Репеџић, информисао о оствареним резултатима и активностима које припремају и планирају, затим, Народне библиотеке и Бизнис инкубатора, па и Програм развоја спорта до 2018. године. Одборници су се изјаснили и о предлогу одлуке о максималном броју запослених на неодређено време у систему локалне самоуправе – општине Мајданпек за 2015. годину према којем

Број запослених усаглашен са Законом

ВИШАК 13 РАДНИКА

КЛАДОВО - Општина Кладово у законском року је усагласила систематизације радних места у систему Општинске управе и јавних служби са Законом о максималном броју запослених у 2015. години. У складу са том одредбом као вишак је евидентирано 13 радника, а број запослених сведен је на 344 извршиоца. То је за десет радника мање, јер је у 2015. години у јавном сектору максимални број број запослених морао бити сведен на 354 лица. По три радника су напустила своја радна места у ЈП "Јединство", Општинској управи и предшколској установи "Невен", а по један из Центра за културу, Туристичке организације општине Кладово и из ЈП "Комуналац" и Месне заједнице Брза Паланка.

Вишак радника решен је природним одливом, односно одласком у пензију, или споразумним раскидом радног односа. Локална самоуправа покренула је иницијативу да се наши сународници који живе и



раде у иностранству уврсте у укупан број становника на локалу. Њих код одређивања максималног броја запослених одредбе закона данас не препознају.

- Општина Кладово се налази у групи локалних самоуправа до 50.000 становника и

може да има 354 стално запослених у систему општинске Управе и јавних служби. Конкретно у Општинској управи је 86 запослених, а у протеклих седам месеци остали смо без седам радника. Обим послова се повећава, а број извршилаца је мањи тако да нам то у блиској

ова средина упошљава мањи број радника од превиђеног. Ту је отворена расправа, јер одлуком нису обухваћени запослени у Спортском савезу и Црвеном крсту, али се у објашњењу чуло да ће они због статуса удружења бити финансирани пројектно. Одлука о ангажовању ревизора за екстерну ревизију завршног рачуна буџета општине, усвојена је уз питање када ће се пред одборницима наћи извештај Државне ревизорске институције. На овом заседању општинског парламента усвојен је и предлог одлуке о изради Плана детаљне регулације за уређење комплекса Аутобуске станице у Мајданпеку, као и измене и допуне Одлуке о финансијској подршци породицама са децом на територији општине.

Изгласана је и Одлука о оснивању Савета за безбедност општине, као и о саставу Општинске изборне комисије, а поред замене одређеног броја чланова управних и школских одбора, донета је и одлука о расписивању конкурса за избор директора у ЈКП "Водовод" Мајданпек. С.В.

будућности може донети нове проблеме, јер до краја јуна предстоји други круг усаглашавања са одредбама Закона о максималном броју запослених. Суочавамо са са ситуацијом која је тешко објашњива јер нам је максимални број запослених одређен по моделу за 20.693 становника, док је у бирачком списку уписано 25 073 грађана с правом гласа-истиче Јован Стингић начелник Општинске управе Кладово.

Према званичним подацима 2002. године у општини Кладово пописано је 31.376 становника, од чега је њих 7545 радило у иностранству, док је њих 23.831 боравило у земљи. По званичним подацима Републичког завода за статистику у 2011. години у општини Кладово евидентирано је 27.227 становника, у локалу је стално присутно 20.693., док се њих 6534 налази у иностранству. Између два пописа број становника у кладовском крају смањено се за 4.511 лица. М.Р.

УО РТБ-а донео одлуку о спровођењу поступка за утврђивање вишка запослених

СОЦИЈАЛНИ ПРОГРАМ ЗА ПРЕКОБРОЈНЕ

Н. Стевановић: *Ако желимо да сачувамо ову компанију морамо да посегнемо и за најнепопуларнијим мерама. Једноставно, од нас то тражи тржишна економија! - Смањење броја запослених у РТБ-у постало пословна нужност јер месечни трошкови зарада убудуће мора да буду 1,1 милион долара нижи, закључили чланови Управног одбора. – Прва мера подразумева социјални програм за запослене са 38, 39 и 40 година радног стажа, а таквих је, према подацима надлежних стручних служби, укупно 510. Они би, уз отпремнину, трајно напустили посао и са примљеном накнадом сачекали испуњење услова за пензију. Овој бројци додати су „добровољци“, а анкета је показала да их је за сада укупно 146*

БОР – Рударско-топионичарски басен Бор може и мора да буде профитабилна компанија, компанија која више неће генерисати губитке! Светло на крају тунела, у који је Басен гурнула озбиљна економска криза преполовивши вредност „црвеног“ и племенитих метала на берзи, највиши орган управљања компаније видео је у рестриктивној и немилосрдној штедњи, кресању свих трошкова пословања и ригорозној контроли потрошње. „Горка пилула“, како се сликовито изразио председник Управног одбора РТБ-а Бор Немања Стевановић, мораће да се прогута и све оштре и комплексне мере за смањење материјалних и других оперативних трошкова мораће да се спроведу како би се ублажиле последице, одржао континуитет у пословању и обезбедила неопходна ликвидна средства.

- Такве мере нису нешто што од нас неко захтева. Једноставно, то од нас тражи тржишна економија! Ако желимо да сачувамо ову компанију, морамо да посегнемо и за најнепопуларнијим мерама. И то није ништа ново и ништа што друге, много моћније и веће рударске компаније нису већ предузеле. „Гленкор“, „Рио Тинто“, „Фрипорт“, сви су на истим мукама и сви праве резове. Многи оне најбол-



Благоје Спасковски и Немања Стевановић

није, попут затварања рудника и отпуштања великог броја радника. Зато је, у светлу пословно-финансијске консолидације као најважнијег циља РТБ-а Бор у овој години, смањење броја запослених нама просто наметнуто као пословна нужност – рекао је Стевановић. Таква мера, како се чуло на седници Управног одбора, предвиђена је и у „дју дилиџансу“, документу који је за потребе Владе Србије израдио КПМГ, а са на-

мером да се покаже и докаже да ли РТБ Бор у будућности може да послује профитабилно.

- РТБ се може и мора сачувати! По сваку цену! А, ако је цена та да, поред осталог, трошкове зарада снизимо за 1,1 милион долара месечно, како предвиђа „дју дилиџанс“, ми ћемо то и урадити. Нема друге. Ако трошкове енергената морамо да смањимо за око милион долара месечно и трошкове репроматеријала још за око 300 хиљада долара, опет на месечном нивоу, урадићемо и то. Текуће пословање компаније мора бити позитивно, упркос паду цене бакра. РТБ се мора одржати у животу и мора бити профитабилна компанија. Производни планови мора да се остварују и сваки подбачај у производњи или повећање трошкова мора пасти на терет зарада. Јер, незарађено се више не сме делити. Не сме више бити генерисања губитака – истакао је генерални директор РТБ-а Благоје Спасковски.

Пошто је РТБ Бор Група са 4.996 радника једно од најбројнијих производних предузећа у Србији, па трошкови зарада имају велико учешће у укупним оперативним расходима пословања, а с друге стране, како се чуло, не постоји економско оправдање за високе трошкове зарада имајући у виду обим производње и продуктивност по запосленом, Управни одбор Басена донео је одлуку о спровођењу поступка за утврђивање вишка запослених у компанији. Ова одлука „наслања се“ на одлуку Владе Србије о утврђивању Програма за решавање вишка запослених у предузећима која су у поступку приватизације и подразумева отпремнину у износу 200 евра по години радног стажа.

Кадровске и правне службе свих басенских предузећа РТБ Бор Групе су, прикупљајући податке за седницу Управног одбора, припремиле и доставиле свим запосленима анкетни листић чијим се попуњавањем добио податак о броју оних који су спремни да добровољно прихвате једну од понуђе-

них опција социјалног програма. Наравно, пре тога, пословодство компаније разговарало је о томе и са репрезентативним синдикатима. Предочене су и њима све мере за очување компаније, па и ова прва која подразумева социјални програм за запослене са 38, 39 и 40 година радног стажа, а таквих је, према подацима надлежних стручних служби, укупно 510. Они би, уз прописану финансијску стимулацију (отпремнину), трајно напустили посао и са примљеном накнадом сачекали испуњење услова за пензију. Овој бројци додати су „добровољци“, а анкета је показала да их је за сада укупно 146. Технолошки вишкови и плаћена одсуства

Пред члановима Управног одбора нашао се и податак о броју запослених за чијим је радом престала потреба због смањења обима посла или прекида рада одређених производних целина и служби, па су тако 94 радника означена као технолошки вишак, а 252 ће, како се чуло, бити упућена на плаћено одсуство. Реч је о радницима погона „Истражни радови“ (њих 79-оро ће у наредна два и по месеца бити на плаћеном одсуству и за то време примати 60 одсто плате), запосленима у Фабрици бакране жице, Ливници и Преради (укупно њих 119), као и особљу хотела „Језеро“ на Борском језеру (њих 54-оро). Наравно, побројане непродуктивне целине неће до почетка априла „зјапити“ празне и бити без људи. Свуда ће, речено је на седници Управног одбора, остати минималан број запослених да брине о имовини, опреми, инсталацијама.

Одлуке о спровођењу поступка утврђивања вишка запослених у РТБ-у Бор и привременом прекиду рада Фабрике бакране жице, Ливнице, Прераде метала, Истражних радова и хотела „Језеро“, донете су уз истоветне коментаре чланова Управног одбора, најбоље осликане у реченици коју је изговорио професор Ненад Вушовић: „Мислим да у РТБ-у има превише запослених. Систему је потребна релаксација, а ове мере су неопходне како би се ишло даље.“

У оквиру ових мера које за циљ имају смањење трошкова пословања по основу зарада најмање за 1,1 милион долара месечно, предвиђено је и укупно смањење плата запосленима, пре свега онима у радним заједницама, односно тзв. режији. - Радницима у непосредној производњи: рударима, багеристима, булдозеристима, топионичарима, електролизерима, флотерима, палиоцима, возачима тешких камиона, крановођама, електричарима, машинцима и осталима – плате би остале исте – истакао је Спасковски.

Само уз спровођење оваквих мера и уз услов да цена бакра са садашњих 4.600 не падне испод 4.100 долара РТБ Бор је одржива прича, закључено је на седници Управног одбора. Г. Т. В.

BORTRAVEL

Bor - Boljevac - Beograd

telefon	3:35	4:25	7:35	(samo rad.dan.)
063 1077791	3:35	4:25	7:35	(samo rad.dan.)
063 1077793	4:30	5:15	8:15	(svakodnevno)
063 1077794	8:45	9:37	12:32	(svakodnevno)
063 1077795	14:30	/	18:20	(svakodnevno)
(svakodnevno)	16:15	15:30	12:30	063 1077791
(samo rad.dan.)	17:46	17:00	14:00	063 1077793
(svakodnevno)	20:15	19:30	16:30	063 1077794
(svakodnevno)	23:30	22:40	19:30	063 1077795

Bor - Boljevac - Paraćin - Kruševac - Trstenik - Vrnjačka banja

Linija saobraća svakodnevno

7:00	7:45	8:45	9:30	10:00	10:22
20:37	19:45	18:40	17:50	17:15	17:00

Tel: 063 10 777 96

Bor - Zaječar - Knjaževac - Niš

Linija saobraća svakodnevno

5:00	5:45	6:30	8:00
21:00	20:00	19:20	18:00

Tel: 062 88 30 210

Negotin - Zaječar - Bor

Linija saobraća samo radnim danima

5:15	6:20	6:58
17:17	16:10	15:30

Tel: 062 88 30 201



Посао пронашао у иностранству

БОРАНИН У ТУРСКОЈ ПРЕДАЈЕ ДЕЦИ ЕНГЛЕСКИ

БОР - Боранин Дејан Стојановић (28), само је један од младих, који је због посла отишао у иностранство, конкретно у Турску, где ради као наставник енглеског језика. Овај предмет предаје деци свих одељења узраста од петог до осмог разреда, и како сам каже, ништа му није напорно, јер је важно имати и радити посао који волиш.

- По струци сам економиста, али дугогодишње коришћење енглеског језика и препорука пријатељице из Турске, били су разлог да уследи позив школе "Özel Bilgem Okullari" из места Елазиз у централној Турској, коју сам одлучио да прихватим. Наравно, пре тога претходиле су све провере, слање биографије и више разговора са руководећим кадровима школе, након чега сам и примљен за посао наставника-казе Стојановић.

Он истиче да се у Турској, у последње време много пажње посвећује учењу говора енглеског, а за те прилике ангажују се и професори из других земаља.

- У мојој школи са мношвом раде још један момак и девојка из Украјине, и још троје домаћих на-

ставника енглеског језика. Жеља је да деца што више вежбају говор енглеског, а то ће најбоље да чине управо са наставницима из иностранства. Овакав начин образовања практикује се у још неким земљама. Међутим, ово није пракса за целу Турску, конкретно у области Анадолије, моја школа је једина која тежи образовању на овај начин и у складу са програмом чувеног Универзитета Оксфорд из Велике Британије. План школе је да ускоро постане и међународног карактера. Сматрам, да ће због одличног руководећег и стручног кадра, ова школа још много напредовати у будућности – додаје наш саговорник.

Дејан наглашава да у граду има мало људи из других држава, па мало ко и зна енглески језик, што наставницима који долазе са стране, колико пада тешко да се споразумеју у комуникацији, толико и помаже да што пре савладају турски језик.

- Колеге су сјајне, дружељубиви и увек спремни да помогну. Нарочито се то односи на млађе људе. Деца су весела, чини ми се да им је много занимљиво што имају наставника из



друге земље, труде се, и сваког дана напредују, увек дотрче да ми се јаве, да причају са мном и када нису часови. Мислим да виде мој труд и посвећеност њима, па ми зато најбоље враћају поштовањем, љубављу, и учењем. Међу њима има и неколико изузетних талената за стране језике. Са друге стране, услови у школи су одлични. Све је организовано, наставници и ђаци имају превоз од куће до школе и обратно. Током дана сви заједно ручају у школ-

ском ресторану. Школа поседује и своју спортску халу, базене, фудбалске терене итд - тврди Дејан.

Он наглашава да се од просечне плате у Турској може пристојно живети.

- Као и свуда зараде су различите и зависе од посла. Мислим да од просечне плате може солидно да се живи. Волим нова искуства и упознавање нових људи и култура. Турска је дефинитивно била прави избор – додаје Стојановић. Д.К.

Proizvodnja visokokvalitetnog kvarcnog peska čiji proizvodi nalaze primenu u proizvodnji svih vrsta i tipova stakala kao i u livačkoj, građevinskoj i hemijskoj industriji

www.jugokaolin.rs
 telefon/fax: 011/311 65 78

Ветар однео кровове за преко 20.000 евра

САНАЦИЈА И ПРЕ РОКА

НЕГОТИН – Штета коју је јак олујни ветар нанео Здравственом центру и Пошти у Неготину првог фебруарског дана процењена је на више од 20.000 евра, без ПДВ. Према подацима стручне комисије Штаба за ванредне ситуације Општине Неготин на крову Опште болнице у Неготину ветар је однео лим и пратећу кровну конструкцију са 240 метара квадратних и причинио штету од 7.435 евра, без урачунатог пореза на додану вредност, док је на згради Поште штета процењена на 13.020 евра, такође без ПДВ-а, будући да је реч о површини од 484 квадрата.

Надлежни у Здравственом центру Неготин брзо су реаговали, па је на адресу ре-



сорног министарства, које је одмах по немилом догађају реаговало обећањем да ће хитно обезбедити потребна средства за санацију, благовремено упућена потребна до-

кументација, а након преговарачког поступка и понуђач радова кренуло се и са санацијом оштећеног дела кровне конструкције изнад оперативног блока ортопедског оде-

љења.

- Министарство је одобрило средства за санацију, по хитном поступку изабран је извођач радова, „Цветкова градња“, који је гарантовао рок од пет дана за завршетак радова, али су њихови радници кров санирали и пре рока, за три дана – истиче др Биљана Параскијевић, вршилац дужности директора ЗЦ Неготин.

Пошта ће, по речима надлежних, свој кров санирати сопственим средствима. На овом објекту је део крова пао на тротоар, док је већи део остао да виси, а подупирало га је неколико димњака. Преостали лим уклонили су радници овдашњег комуналног предузећа „Бадњево“, уз све неопходне мере безбедности. С.М.Ј.

Радионица намењена представницима банака и привредника

ПРОГРАМ ЗА МАЛА И СРЕДЊА ПРЕДУЗЕЋА

ЗАЈЕЧАР – Валор академија, УСАИД пројекат за боље услове пословања и Регионална привредна комора Зајечара, одржали су, протекле недеље, радионицу под називом Финансијски менаџмент за мала и средња предузећа. Радионици су присуствовали стручњаци, привредници, представници УСАИД пројекта за боље пословање као и представници медија.

- Овај пројекат је намењен малим и средњим предузећима, и настао је у сарадњи са УСАИД-ом. Циљ пројекта је да кроз едукацију привреде омогући лакше задужевање малих и средњих предузећа код банака. Овај пројекат је већ заживео у сарадњи са једном банком на начин да су полазници овог програма добили нижу камату. План је да се тај програм прошири и на друге банке и на тај начин приближимо банкарске производе привреди и да успоставимо бољу комуникацију између привреде и банкарског сектора. Поред финансијских повластица за предузећа која заврше курс у виду ниже камате радимо на подизању знања и речника привреде да би се боље разумели са банкама јер је чест случај да немогућност добијања кредита долази из неразумевања између привреде и банака – казао је Петар Томић, предавач и консултант из области финансија из Валори академије.

Радионица је намењена представницима банака и корисницима банкарских производа и услуга, односно власницима малих и средњих предузећа. Фокус ра-

дионице је био на представљању Иновативних пословних модела. Учесници су имали прилике да се упознају са кључним компонентама пословних модела, као што су добављачи, главни производи, главни ресурси, односа са купцима и научити како да максимално развију сваки појединачни сегмент односно да направе оптималну комбинацију пословних сегмената и креирају успешан пословни модел према својим потребама.

- Представили смо погодности добровољног пензијског осигурања и Дунав пензијског фонда који је највећи фонд код нас у земљи. Највећи по томе што има највећу имовину, преко 12 милијарди, највише чланова, око 83 000 чланова фонда, преко 1000 предузећа, фонд који исплаћује највећи број пензија 121 пензија, око 35 000 људи је део пара који је уплаћивао у наш фонд подигао што је око 2,5 милијарде динара. Понудили смо послодавцима да постану чланови нашег фонда. Наше мишљење је да је ово нужно, поготово ако се узме у обзир чињеница да се године старости за пензију повећавају као и да ће доћи до изједначавања година старости за одлазак у пензију за мушкарце и за жене а касније вероватно и ново повећање година за одлазак у мировину. Од 2002 године дошло је до смањења износа државних пензија пре свега због тога што се цео радни век сада узима за обрачун прве пензије, тако да су сада просечне државне пензије скоро за 30 одсто пале у односу на 2002 годину. Ови



фондови су добри јер су добровољни, плаћа се кад се то може испунити, нема никаквих санкција ако се прескачу месеци, или неко одређено време, мада је добро да се уплаћује стално, и што више, у скалду са могућностима. Минимум је 1000 динара и до износа од 5501 динар је неопорезиво, а опорезиво је само на разлику између 5501 и 6501 динар кад се ради о фирмама а када је реч о појединцима само кад је у питању уплата преко административне забране, док ако се уплаћује преко уплатница нема опорезивања – рекао је Владимир Јовановић, директор Филијале за Дунав добровољно пензијског фонда, за централну источну Србију.

Он је нагласио да постоје четири начина коришћења пен-

зија.

- Први је кроз доживотну пензију, други модел су пензије са ограниченим роком трајања, трећи начин је до 30 одсто акумулираних пара које могу да се подигну и четврти је комбинација прва три модела – додаје наш саговорник.

Предност радионице како тврде организатори је што доприноси бољем разумевању и сарадњи са банкама и помоћи предузетницима да буду успешнија у представљању својих пословних активности и потреба. Речено је да предузећа која успевају да увере банке у своју кредитну способност и добро пословање, значајно повећавају спремност банака да изађу у сусрет њиховим кредитним захтевима.

Д.К.

Бољевац и Кула у Бугарској негују етно-наслеђе путем прекограничне сарадње

ЗАВРШЕНА ИЗГРАДЊА ЕДУКАТИВНОГ ЕТНО-ЦЕНТРА

БОЉЕВАЦ - У селу Илино, код Бољевца, изграђен је центар намењен развоју предузетништва из области руралног туризма, оживљавању старих заната и других делатности, које у основи негују традиционално наслеђе. Пројекат под називом ELIOT-Етно наслеђе у нашем времену, реализован је кроз програм прекограничне сарадње између Србије и Бугарске, уз финансијску подршку доступних фондова Европске

Уније.

Зграда се налази у центру Илина, на простору који је уређен као етно-комплекс, где се налази и завичајна куће вајарке Љубинке Савић Граси, пореклом из овог села. У објекту се осим простора за радионице, налазе и учионице за одржавање семинара и два опремљена апартмана. У изградњу објекта уложено је око 20 милиона динара, а радови су предфинансирани средствима локалне

самоуправе. Сличан објекат је изграђен и у Кули, у суседној Бугарској, а ово је трећи заједнички пројекат двеју општина, који се реализује уз подршку ИПА фондова. Сарадња између Бољевца и Куле, започета је 2006. године, а први заједнички пројекат је реализован у области културног стваралаштва. Органска по-

љопривредна производња је такође била део програма прекограничне сарадње, а ELIOT је највећи и најзначајнији пројекат, који би требало да покрене и већу економску сарадњу.

Објектом у Илину, управљаће Туристичка организација Бољевац.

Ј.Г.

Аматерско "СБ" позориште слави 15 година постојања

ТРИ НОВЕ ПРЕДСТАВЕ



СОКОБАЊА - Сјајне вести за све љубитеље позоришне уметности у Сокобањи. Аматерско "СБ" позориште ће, ове сезоне, своју публику обрадовати са три нове представе. Сениорски ансамбл сокобањског позориста припрема представу "Силом отац". У питању је позоришна адаптација истоимене комедије из 1969. године за који је сценарио писала Соја Јовановић по мотивима Нушићевих дела. Омладински ансамбл овог позоришта спрема представу "Ко некад у осам" по мотивима дела Тода Николетића. У питању је дело пуно хумора, музике и плеса. Представа је едукативног карактера јер прича о првим љубавним искуствима младих. Премијере ове две представе се очекују у јуну, у биоскопу "Моравица". У оквиру манифестације "Бањско културно лето" коју организује Организација за туризам и културу Сокобања, сокобањски глумци ће извести мини комедију "Миш". Ову представу љубитељи позоришта ће моћи да виде у атријуму завичајног музеја током летње сезоне.

Аматерско "СБ" позориште ове године слави 15 година постојања. Професор српског језика Мирјана Миленковић 2001. године окупила је око себе своје бивше ученике, који су некада били чланови њене драмске секције, а у то време већ увелико студенти, са идејом да оснују групу која би радила неке позоришне представе. Маја месеца те 2001. године изведена је прва представа овог позоришта, "Радован III" Душана Ковачевића. Тај састав је бројао осам чланова и с обзиром да већина њих били студенти својој групи дали назив Сокобањско студентско позориште. Представа "Радован III" доживела је огроман успех, публика је била одушевљена квалитетом глуме и режије, као и представом у целини. Након те представе интересовање јавности за Сокобањско студентско позориште расте. Група добија нове чланове и лета 2002. године изводи представу "Маратонци трче почасни круг", позоришну адаптацију истоименог филма. Од тада па на даље ређају се представе које су, по правилу, биле одлично прихваћене од стране публике и увек се тражила карта више. Мирјана Миленковић, 2006. године, уз подршку својих глумаца доноси одлуку да се позориште региструје под називом Аматерско "СБ" позориште. М.Б.

Република Србија
ОПШТИНА КЊАЖЕВАЦ
Општинска управа
Одељење за привреду и
друштвене делатности
Број: 501-158/2015-06
Дана: 05.02.2016.године
К њ а ж е в а ц

На основу члана 10. став 7. а у вези са чланом 29. Закона о Процени утицаја на животну средину («Сл. гласник РС», број 135/04 и 36/09), Општинска управа – Одељење за привреду и друштвене делатности, општине Књажевац,

ОБАВЕШТАВА

О донетом Решењу да није потребна процена утицаја на животну средину са утврђеним минималним условима заштите животне средине за Пројекат Радио базна станица „Књажевац – 9.Бригаде“, ZА64, ZAU64 Књажевац

Обавештавамо Вас да је донето Решење да није потребна процена утицаја на животну средину са утврђеним минималним условима заштите животне средине за Пројекат Радио базна станица „Књажевац – 9.Бригаде“, ZА64, ZAU64 Књажевац, чија се реализација планира на крову објекта у ул. 9 Бригаде бр.15, на к.п.бр. 6742/12 КО Књажевац, носилац пројекта је „Телеком Србија“ А.Д., 11 000 Београд, ул., Таковска 2.

Решење бр. 501-158/2016-06 од 03.02.2016 год., да није потребна процена утицаја на животну средину са утврђеним минималним условима заштите животне средине Општинска управа, Одељење за привреду и друштвене делатности, донело је након спроведеног поступка.

Анализом захтева носиоца пројекта и података о предметној локацији, карактеристикама и могућим утицајима наведеног пројекта а узимајући у обзир прописане критеријуме за пројекте наведене у листи II Уредбе о утврђивању Листе пројеката за које је обавезна процена утицаја и Листе пројеката за које се може захтевати процена утицаја на животну средину („Сл. гласник РС.“бр. 114/2008) – тачка 12. „Инфраструктурни пројекти“, под тачка 13) Телекомуникациони објекти мобилне телефоније (базне радио станице) Листе II, као и Стручну оцену оптерећења животне средине, бр 5365 од октобра, 2015год., коју је израдила Лабораторија „КОН-СИНГ“из Београда, ово Одељење утврдило је у току поступка да Пројекат Радио базна станица у току рада неће имати негативног утицаја на животну средину.

Носилац пројекта „Телеком Србија“ “ А.Д., је дужан да примењује све мере заштите животне средине утврђене Решењем.

Заинтересована јавност може изјавити жалбу Министру Министарства пољопривреде и заштите животне средине, у року од 15 дана од дана пријема обавештења, а преко овог Одељења у три примерка са плаћеном републичком административном таксом у износу од 440, 00 дин. по тарифном бр. 6. Закона о републичким административним таксама.

Зајечарско

ПРЕДСТАВЉАМО ИСТОРИЈСКЕ ЕТИКЕТЕ
ПОВОДОМ 120 ГОДИНА ЗАЈЕЧАРСКЕ ПИВАРЕ



120
ГОДИНА

ДОБРО
КАО
ПРВОГ
ДАНА!